

Dydd Mawrth, 25 Hydref 2016

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Council Chamber - Council Chamber** ar **Dydd Mercher, 2ail Tachwedd, 2016**, am **2.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. Ystyried adroddiadau gan y Pwyllgorau Dethol (dim)
4. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):

i. **Polisi Talu Tai yn ôl Disgresiwn**
Ward/Adran yr effeithir arnynt: Cyfan

1 - 18

Diben:

Mae Llywodraeth y Deyrnas Unedig yn parhau i weithredu ei rhaglen o ddiwygio llesiant. Mae gan y rhaglen nifer o amcanion polisi, i annog y rhai ar fudd-daliadau i ganfod gwaith a symud i ffwrdd o ddibynnu ar fudd-daliadau ac ar yr un pryd yn cyfrannu cyfran sylweddol o arbedion tuag at ostyngiadau gwariant cyhoeddus y Llywodraeth

Mae'r adroddiad yn crynhoi prif effeithiau'r rhaglen diwygio llesiant yn neilltuol yng nghyswllt gostyngiadau mewn Budd-dal Tai a gallu aelwydydd Sir Fynwy i fforddio eu taliadau rhent. Mae'n cynnwys cyfeiriad at ddiwygio sylweddol pellach, gostwng Cap Budd-daliadau aelwydydd.

Mae'r prif liniariad ymarferol a gynigir gan y Cyngor drwy weinyddu Taliadau Tai ar Ddisgresiwn er mwyn cynorthwyo cwsmeriaid i lenwi'r bwlch rhent oherwydd diwygiadau llesiant. Gofynnir i'r Cabinet ystyried y polisi diwygiedig ar Daliadau Tai yn ôl Disgresiwn.

Awdurr: Richard Davies, Pennaeth Gwasanaethau Rhannu Buddion

Manylion Cyswllt: Richard.davies@torfaen.gov.uk

ii. **Gweithgor Cronfa Eglwysi Cymru**

19 - 30

Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan

Diben: Diben yr adroddiad yma yw gwneud argymhellion i'r Cabinet ar y Rhestr Ceisiadau ar gyfer ail gyfarfod Gweithgor Cronfa Eglwysi Cymru blwyddyn ariannol 2016/17 a gynhaliwyd ar 22 Medi 2016.

Awdur: David Jarrett, Uwch Gyfrifydd – Cymorth Busnes Cyllid Canolog

Manylion Cyswllt: davejarrett@monmouthshire.gov.uk

iii. **Cynllun Ariannol Tymor Canol a Phroses Cyllideb 2017/18 i 2020/21** 31 - 52
Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Cyfan

Diben:

Amlygu'r cyd-destun y caiff y Cynllun Ariannol Tymor Canol ei ddatblygu ynddo ar gyfer 2017/18 i 2020/21.

Cytuno ar y tybiaethau a ddefnyddir i ddweddarau'r Cynllun Ariannol Tymor Canol a rhoi arwydd cynnar o lefel yr arbedion cyllideb y mae'n rhaid eu canfod.

Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i Aelodau gyda'r goblygiadau yn deillio o'r cyhoeddiad darpariaethol ar setliad gan Lywodraeth Cymru.

Cytuno ar y broses ar gyfer datblygu'r Cynllun Ariannol Tymor Canol a chyllideb ar gyfer 2017/18.

Awdur: Joy Robson - Pennaeth Cyllid

Manylion Cyswllt: joyrobson@monmouthshire.gov.uk

iv. **Monitro Refeniw a Chyfalaf 2016/17 - Datganiad Rhagolwg All-dro Cyfnod 2** 53 - 76
Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan

Diben:

Diben yr adroddiad hwn yw rhoi gwybodaeth i Aelodau ar sefyllfa rhagolwg all-dro refeniw yr Awdurdod ar ddiwedd cyfnod 2 sy'n cynrycholi gwybodaeth ariannol mis 6 ar gyfer blwyddyn ariannol 2016/17.

Caiff yr adroddiad hefyd ei ystyried gan Bwyllgorau Dethol fel rhan o'u cyfrifoldeb yw:

- asesu os yw'r gyllideb yn cael ei monitro'n effeithlon;
- monitro i ba raddau y caiff cyllidebau eu gwario yn unol â'r gyllideb a gytunwyd a'r fframwaith polisi,
- herio os yw trosvariant neu danvariant arfaethedig yn rhesymol, a
- monitro cyflawni arbedion effeithiolrwydd neu gynnydd a ragwelir yng nghyswllt cynigion am arbedion.

Awdur: Mark Howcroft – Pennaeth Cynorthwyol Cyllid

Manylion Cyswllt: markhowcroft@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

CABINET PORTFOLIOS

| County Councillor | Area of Responsibility | Partnership and External Working | Ward |
|-------------------------------------|---|--|-----------------|
| P.A. Fox (Leader) | Organisational Development Whole Council Performance, Whole Council Strategy Development, Corporate Services, Democracy, Trading Standards, Public Protection, Licensing | WLGA Council WLGA Coordinating Board Local Service Board | Portskewett |
| R.J.W. Greenland (Deputy Leader) | Innovation, Enterprise & Leisure Innovation Agenda, Economic Development, Tourism, Social Enterprise, Leisure, Libraries & Culture, Information Technology, Information Systems. | WLGA Council Capital Region Tourism | Devauden |
| P.A.D. Hobson (Deputy Leader) | Community Development Community Planning/Total Place, Equalities, Area Working, Citizen Engagement, Public Relations, Sustainability, Parks & Open Spaces, Community Safety, Environment & Countryside. | Community Safety Partnership Equalities and Diversity Group | Larkfield |
| E.J. Hacket Pain | Schools and Learning School Improvement, Pre-School Learning, Additional Learning Needs, Children's Disabilities, Families First, Youth Service, Adult Education. | Joint Education Group (EAS) WJEC | Wyesham |
| G. Burrows | Social Care, Safeguarding & Health Adult Social Services including Integrated services, Learning disabilities, Mental Health. Children's Services including Safeguarding, Looked after Children, Youth Offending. Health and Wellbeing. | Gwent Frailty Board Older Persons Strategy Partnership Group | Mitchel Troy |
| P. Murphy | Resources Accountancy, Internal Audit, Estates & Property Services, Procurement, Human Resources & Training, Health & Safety, Development Control, Building Control. | Prosiect Gwrydd Wales Purchasing Consortium | Caerwent |
| S.B. Jones | County Operations Highways, Transport, Traffic & Network Management, Waste & Recycling, Engineering, Landscapes, Flood Risk. | SEWTA Prosiect Gwyrdd | Goytre Fawr |

Cymunedau Cynaliadwy a Chryf

Canlyniadau y gweithiwn i'w cyflawni

Neb yn cael ei adael ar ôl

- Gall pobl hŷn fyw bywyd da
- Pobl â mynediad i dai addas a fforddiadwy
- Pobl â mynediad a symudedd da

Pobl yn hyderus, galluog ac yn cymryd rhan

- Camddefnyddio alcohol a chyffuriau ddim yn effeithio ar fywydau pobl
- Teuluoedd yn cael eu cefnogi
- Pobl yn teimlo'n ddiogel

Ein sir yn ffynnu

- Busnes a menter
- Pobl â mynediad i ddysgu ymarferol a hyblyg
- Pobl yn diogelu ac yn cyfoethogi'r amgylchedd

Ein blaenoriaethau

- Ysgolion
- Diogelu pobl agored i niwed
- Cefnogi busnes a chreu swyddi
- Cynnal gwasanaethau sy'n hygyrch yn lleol

Ein gwerthoedd

- **Bod yn agored:** anelwn fod yn agored ac onest i ddatblygu perthnasoedd ymddiriedus
- **Tegwch:** anelwn ddarparu dewis teg, cyfleoedd a phrofiadau a dod yn sefydliad a adeiladwyd ar barch un at y llall.
- **Hyblygrwydd:** anelwn fod yn hyblyg yn ein syniadau a'n gweithredoedd i ddod yn sefydliad effeithlon ac effeithiol.
- **Gwaith tîm:** anelwn gydweithio i rannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd i gyflawni ein nodau.